

Tazminat Politikası

Körfez GYO çalışanlarına ilişkin tazminat politikamız yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu esas alınarak oluşturulmuştur.

Bu kapsamda;

Kıdem Tazminatı: 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde belirtilen durumlara göre hizmet akdi sona eren ve en az bir yıl süre ile Kurum nezdinde görev yapmakta olan çalışanlara kıdem tazminatı ödenmektedir. Kıdem tazminatı almaya hak kazanmış çalışanın vefat etmesi durumunda ödeme kanuni mirasçılara yapılmaktadır. Kıdem tazminatı çalışanın Kurumda geçen hizmet süresi dikkate alınarak; belirlenen yasal tavan aşılmamak kaydıyla, çalışana her tam yıllık kıdem süresi için 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenmektedir.

İhbar Tazminatı: İhbar Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir.